



会津電業株式会社

# メディア掲載集



「建設通信新聞 2013年2月25日」

弊社施工案件である「横浜市衛生研究所」が紹介され、  
弊社の名前が記載されました。

## 横浜市衛生研究所



### 市民の健康と安全・安心を守る皆

横浜市衛生研究所は、多様化する健康危機に迅速に対応でき、科学的・技術的な面から公衆衛生分野の中核的研究施設としての役割を担うため、移転新築を行うこととなった。

現施設は築後44年が経過し、その間、社会的に食品安全や健康維持に関する関心が高まり、不安の解消や迅速かつ正確な、さまざまな検査の実施が求められるようになった。

新施設は、感染症・疫学情報部門、微生物部門、理化学部門、管理部門からなる。

ここでは、感染症を予防し、食品や医薬品の安全を守るための保健衛生にかかわる試験・検査、調査

所在地—神奈川県横浜市金沢区  
用途—研究所  
建築主—横浜市  
施工—〈建築〉馬淵建設・紅梅建設JV  
          〈電気〉電成社・会津電業JV  
          〈空調〉川本工業・エルゴテック・ヨコレイJV  
          〈衛生〉南設備工業・ホーセンJV  
構造規模—RC一部プレストレストコンクリート造  
          地上7階建て塔屋1層  
延床面積—7,679.99平方m  
竣工予定—2014年8月

・研究、研修指導、情報の収集・解析・提供を行う。  
主機能の検査研究室は将来の変化への対応として、フレキシビリティの高い基本ユニットの構成とし、床は二重床、取り外し可能な天井、設備はユニットごとに電気・設備シャフトを設け、ユニット単位で改修が可能なスケルトンインフィル方式を採用した。

竣工後の運用では日常業務に影響することなく改修のできる計画である。災害時の備えとして免震構造の採用、設備のバックアップ等、24時間365日対応できる施設計画とした。完成は外構工事を含め2014年8月を予定している。

\*名称の（仮称）は省略しています

新事業である「住まいのおたすけ隊」の取組が紹介されました。

情報スポット

伝統文化で新たな市場を生み出す 藤沢イノベーションビレッジ(沢市)は23日午後6時半から、「T\* S/3x3 Labo」(東京都田区)で、「伝統産業に新価値創 新たな市場を生み出す取組み」としたセミナーを開く。子どもの日用 伝統技術を取り入れる「和える」 取締役の矢島里佳氏と、「あきたひ」など秋田の伝統文化発信に取り 「せん」代表取締役の水野千夏氏 加し、2講演とパネルディスカッ ションを行う。参加費無料。定員100 名。申し込み締め切り。申し込みと問 わせは事務局 ☎0466(49)3910。

厳選素材のケチャップ 商品は、厳選素材を使い、香りや 味にこだわった 「カゴメト ケチャップ ミアム」を3 日に発売す 甘味の強いポ ガル産の完熟 トを採用した、 沖縄県産の 塩なども使用 。260g入りで店頭想定価格は540 円。問い合わせは通話が無料のお 相談センター、☎(0120)401831。



5種類の麦芽使ったビール ツポロビールは、5種類の麦芽を た高級ビール「エビス ロイヤル セレクション」を、 3月24日からの期間限 定で発売する。昨年コ ンビニ限定で発売して 好評だったため、スー パーなどにも販路を広 げる。麦芽の配合の仕 方を工夫し、奥深いコ クを出したという。350 ㍉入りで店頭想定価 格は265円。問い合わせは通話無料のお客 様センター、☎(0120)207800。

加速性能高いVWポロ オルクスワーゲン(VW) グルー パン(愛知県豊橋市)は、加速性 能が高い小 型車のスポー ツモデル 「ポロ T I」を一 部改良して 発売した。 従来機種に 対して排気量が400cc多い1800ccのタ ーボエンジンを搭載した。希望小売価 格34万2千円。問い合わせは通話 無料のカスタマーセンター、☎(0120) 91111。



横浜市保土ヶ谷区の電気 設備工事会社・会津電業 が、電気スイッチやコンセ ントの位置を変えたり、イ ンターホンにカメラを付け たりする住宅内の電気工 事に定額制で応じるサービ ス「住まいのおたすけ隊」 を18日に始める。

住まいの電気工事 定額で対応します

18日から、横浜の会津電業

サービスを提供するエリ アは基本的には横浜市内 で、主な価格はスイッチ交 換3千円、コンセント増設 8千円、自動センサーライ ト設置1万9千円、カメラ 付きインターホン設置2万 4千円など。工事に出向い た際は、電気工事に限らず、 住宅設備に関する悩みなど にも、対応できる範囲で細 かく応じるという。



菊地憲幸社長

「住まいのおたすけ隊」 は、島根電工(松江市)が プランチャイス方式で全国 展開しているサービスで、 横浜市内では会津電業が初 めて参入した。 スイッチ交換などの小口 工事は単価が安いので、人 件費などを考慮すると利益 が出ていく、敬遠する業者 が多いという。同社の事業 も公共工事などが約9割を 占めるが、家庭内での小口

つり革も



もつがんで

鉄道各社バレンタイン企画

つり革につかまって相手のハートもつかんで。京浜急行電鉄は、14日のバレンタインデーから1ヵ月限定で、ハート形の赤いつり革を8本設置した電車を1編成だけ運行する。つり革で「恋の通試し」をしてみよう趣向で、同様の企画は他の鉄道会社でも好評だ。今年はこの鉄道で「ハート」をゲットしますか？

京急の全車両にあるつり革を合計すると約9万5千本。担当者は「8本しかないつり革をつかむことができたなら、その強運で恋も実るかも」とラビールする。 家族や恋人への「愛のメッセージ」を14日から募集。優秀作品に選ばれた上位8人には、実際に使用されたハート形つり革をプレゼントする。運行スケジュールなどの問い合わせは京急案内センター ☎03(3778)8606。 伊豆箱根鉄道(箱根)や富士急行(山梨)も2010年から設置。富士急行は設置車両の運行スケジュールを見つけれられるかは運次第だ。



京急電車が車内に設置しているハート形のつり革

シンガポール・チャンギ国際空港に20年の東京五輪・パラリンピックの開催が決定した。...

菊地憲幸社長は「2020年に向けて公共工事は増えていくが、その先は分かっている。お客さまに喜んでいただける提案をして、2018194。(真野 太樹)

また、NPO法人あつとほむの小栗ショウゴ代表がソーシャルビジネス成功のポイントと題して講演。ふれない軸を持った上で、時代に合わせた変化や社会性と事業性のバランスが大

Table with 4 columns: 食料品卸 (Food Retail), 薬地市場 (Pharmacy Market), 道サケ (Road/Sake), 中並 (Average). Includes phone numbers and addresses for various companies.

「チバテレビ ビジネスフラッシュ 2015年6月6日放送」

代表取締役の菊地と営業部の齋藤が、出演しました。

The screenshot shows the website for the Chiba TV Business Flash program. The main content is a video player showing an interview with two men from Aizumi Denryoku. Below the video is a company introduction section with the following details:

出演者	代表取締役 菊地 幸伸 / 営業部 齋藤 定光
設立	昭和46年3月
会社所在地	横浜市保土ヶ谷区星川1-17-15
事業内容	設計・施工・管理 高圧受変電設備、自家発電設備、各種屋内配線設備、 各種プラント電気設備、各種ポンプ・電気計器、漏電計器 等、エネルギーシステム、新設設備電気設備、各種配 電設備、一般電気設備、セキュリティシステム、電気設 備メンテナンスシステム

At the bottom of the page, there is a small note: "・工事"

## 「エリア販促のsanku Facebook ページ

2015年6月24日掲載」

弊社が紹介されました。



エリア販促のsankuさんが新しい写真4枚を追加しました

昨日 20:13 ·

【地元探検☆お知らせし隊】

『保土ケ谷区で45年・会津電業は  
地域密着の頼れるお助け企業です』

「その工事なんとかします!」を合言葉に保土ケ谷区星川で電気工事を主業務として企業間だけでなく、一般家庭の困り事もサポートする会津電業株式会社をご紹介します。

例えば家庭のトイレの照明スイッチは一番入り切りの回数が多く、利きが悪くなり易いのですが、会津電業さんはスイッチ交換工事ひとつでも無料見積りの上、出張工事をしてくれます。

菊地憲幸社長(一枚目写真中央)に、お話を伺いました。

Q:社名の由来は福島県の会津市からでしょうか?

菊地「先代社長の父は会津出身で、故郷への想いを込めて決めたようです。昭和45年に保土ケ谷区峰岡で起業し、平成6年に現在の星川に移転しました。会津電業にとっては横浜が故郷ですね」

Q:企業理念の[何とかします]とは、具体的にはどういう事ですか?

菊地「無理な工期や予算でのご依頼に対し、うちでは無理ですと断るのは簡単ですが、それはしたくありません。困り事の解決のために出来ない理由ではなく、どうすれば出来るかを考えます。希望通りに行かないときは、必ず代替え案をお伝えしています」

地域とのつながりを大切に「やってくれて、ありがとう」の声をきける時が一番うれしいそうです。社員の皆さんの明るい笑顔が印象的な地元お助け企業、会津電業さんでした。

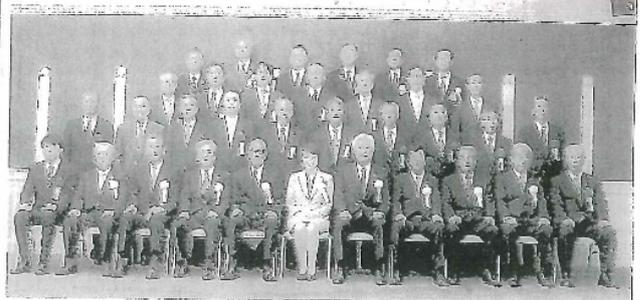
会津電業(株)HP : <http://www.aizu-eng.co.jp/>



横浜市優良工事表彰を受賞したことが記事で紹介されました。

(第三種郵便物認可)

# 平成28年度横浜市優良工事表彰

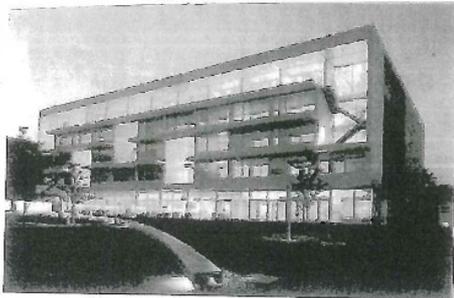


## お祝いのごとば

横浜市市長 林 文子

横浜市市長 林 文子  
まさには皆様  
が培ってこ  
られた経験  
と技術の証  
です。素晴  
らしい成果  
を創り上げ  
て下さいま  
したことに  
深く敬意を  
表します。  
近年日本  
の質の高い  
公共インフ  
ラへの要請が海外の  
ラへを中心に大き  
な注目を集めています。  
横浜市が進めてきた  
都市開発、高度なイ  
ンフラ整備、高い品質は、

## 設備部門



### 会津電業(株)

横浜市立大学学生交流センター (仮称)  
新築工事 (電気設備工事)

## 54社、70名に栄

横浜市の平成28年度優良工事表彰式が10月25日(月)に、  
係局長、及び市内建設関連団体代表が出席し、優れた工事成  
社と現場責任者に対し、林横浜市長から表彰状が手渡された  
れるという名目と同時に工事発注時にインセンティブがつけ  
元企業の目標となり、目指すべき対象となっている。



土木・造園部門受賞者



設備部門受賞者

中区的ワークヒアで、業局長及び横浜建設一協会長、横浜市  
開催された28年度優良業協会会長、神奈川原金理事長、神奈川  
良工事表彰式は、市長、建設業協会横須支会支、調衛生工業会会  
をはじめ技監、関運事、部長、神奈川保業協、奈川保道協会

研修センター完成について紹介されました。

神奈川版  
TOPICS

— 若手従業員の教育へ —

会津電業（株）  
「研修センター すだち」が完成

横浜市内を中心に、一般住宅や公共工事の電気設備工事を手がける会津電業（横浜市保土ヶ谷区）は、同社に入社する若手従業員のための教育施設「研修センター すだち」を完成、「従業員の教育環境を整え、優秀な人材の育成に努めていく方針」（同社代表菊地憲幸氏）だ。

会津電業では従業員の高齢化が進む工事業界において、5年前から中途採用を取りやめ、大卒、専門学校卒、高卒の新卒採用に切り替えており、

現在では全従業員（48名）のうち約半数が20歳代で占められるようになった。その一方で、一人前に育つ前に退職してしまう若手従業員が増加したことから、菊地代表は「せっかく当社に入社したからには定年ま

で働いて欲しい」との思いを募らせ、自社専用の教育訓練施設が必要と考えるに至ったという。

「研修センター すだち」では、電気工事に関する知識や工具の使用法のほか、社会人としてのビジネスマナーなど、仕事や将来のために必要な知識をベテラン従業員が指導するほか、外部から専門講師を招くことを検討しているという。

菊地社長は「当社も一昔前まで仕事は先輩を盗み見しながら学ぶものといった考えでしたが、これからの時代はそれでは優秀な人材は確保できないと思います。若手従業員にこの研修センターをたくさん活用してもらうことで、人材定着率を高めていきたいと考えています」と語った。



会津電業（株）の菊地憲幸代表

総務のお仕事 **人手不足解消!**  
もっとラクにしませんか?  
手間をかけずにWEB発注

ご利用実績 **4,500社**  
神奈川県内**350社**様がご利用中!  
帝国ニュース神奈川版 読者様限定

初期登録費用  
通常5,400円(税込)  
特別価格 **500円** (税込)  
※【初期登録費用】とはWEB発注の認定費用です。詳しくはお問合せください。  
お申し込みの際に「帝国ニュースを見た」とお伝えください

**名刺**

低価格・高品質 (価格一例) 片面カラー100枚  
1箱(50枚・100枚)から **945円** (税込)  
送料無料で

パソコン スマートフォンで 校正確認  
名刺の修正が お手元で 簡単にできる  
必要に応じて いつでも 発注OK

お問合せ TEL055-235-4348 7card.jp 検索  
資料請求 [E-mail] toiwase@7card.jp http://www.7card.jp

7office株式会社 〒400-0031 甲府市丸の内1-14-6 法人様向けラクラク型 名刺印刷サービス 7card  
Tel:055-235-4348 Fax:055-235-4313

**美しさと堅牢さ そして、真心と信頼の住まい創り**

新築からリフォーム・営繕・修繕まで、末永くおつきあい戴ける会社をめざしています。

建設業許可 神奈川県知事(般-22)第42280号

株式会社 **大船住研**

0120-88-3699

本店：横浜市栄区小菅ヶ谷2-43-13  
支店：港南営業所、栄上郷営業所 URL http://www.o-jk.co.jp

TOTOリモデルクラブ 神奈川店会初代会長が 施主向けに書き下ろした アドバイスブック。 業界人も必見!

研修センター完成について紹介されました。

会員様活動報告

会津電業株式会社

研修センター「すだち」竣工！

一若手従業員のための教育施設が完成いたしましたー

会津電業納は、「会津電業研修センター すだち」を、平成29年11月1日竣工いたしました。

弊社は、5年前から中途採用をやめ、新卒の高校生、専門学校生、入学生の採用に切り替えました。それにより、従業員の若返りが進み、全従業員48人のうち24人が20代となっています。技術職に至っては、38人中22人、約6割が20代です。そのため若手従業員のための教育訓練施設の必要性が高まってきました。というのも、電気工事では扱う材料や工具の種類が多く、また様々な電動工具の扱い方等、入社当初から現場に出るまでに学ぶべきことが非常に多くあります。

一昔前までは、弊社でも建設業特有の「仕事というのとは、雑用をしながらでも、先輩のやっつけていることを盗み見しながら学ぶもんだ」方式の教育訓練を行っていました。ところが、残念なことに一人前に育つ前に会社に会社を辞めていく若者が多く増えてきてしまいました。もう、そういう時代ではないことに気がつきました。その一方、新卒採用活動をしていると、高校1年生くらいで進路を決める際に、「自分は数学、物理が苦手だから……」という理由で文系に進んでいる学生が多いことが分かりました。その中にはプラモデル作りや彫刻などが好きな若者も多いことに気づきました。そこで、「よし、それではこの際、文系の学生たちからターゲットを絞って採用活動しよう！」と根本的に採用方針を変えたのです。



このようにして集まった多くの若手従業員たちには「定年まで一緒に働いてもらいたい」と思っています。新卒の若い従業員を育てていくことは大変なことではありますが、彼らの将来のためにも、会社で1から教育していくことを決意しました。そのためにはどうしても、いつでも利用できる自社専用の研修施設が必要だったのです。

こうして、弊社は独自に研修センターを立ち上げ、その意義を「すだち」という名称にこめました。この研修センターから次の世代の技術者が輩出することこそが、今の私の願いです。



会津電業納は《その工事、何とかします！ 今度も一日元気で頑張る！ あなたの頼れる仲間です！》という経営理念のもと、お客様のお役に立ち、お客様に喜んで頂き、お客様が困っていることを解決することを使命とし、従業員一同、切磋琢磨しながら日々の仕事に励んでおります。この研修センター「すだち」以外のことに関しましても、皆様からのご質問がございましたら、下記までぜひお問い合わせください。

●会津電業株式会社 ホームページ <http://www.aizu-eng.co.jp/>

●お問い合わせ先

〒240-0006 神奈川県横浜市保土ヶ谷区風川1丁目17番15号

TEL: (045) 335-5777 FAX: (045) 333-2798

会津電業株式会社 担当: 総務部 井口

# 「週刊電業特報 2019.1.9 その1」

## 代表取締役の菊地のインタビューが掲載されました。

### インタビュー

会津電業株式会社 代表取締役・菊地憲幸氏



労働力の確保、技術者の技術教育、技術者の育成、電気工事会社を取り巻く経営環境は一段と難しさを増してきている。そうしたなか、大手企業で占められた合同企業説明会にブースを出して大卒者を採用するとともに、ミャンマー・ベトナム人を採用し、さらに研修センターを新設して技術教育を定期的に行っている。横浜市に本社を構える会津電業株式会社代表取締役菊地憲幸氏に話を伺った。

#### 個人の消息先を大切に

— 会社にお伺いしてまず感じたことは、女性が生き生きしている印象をうけました。  
菊地 総務の仕事は専、女性が担当しています。総務部長を含め5人ですべての業務をこなしています。総務部長は40歳を過ぎて入社し、携る4人のうち2人が中途採用で、1人が新卒です。あと1人はお袋です。

おじいちゃん、おばあちゃんのなかには歩けない人も少なくないで、電化製品を買いたくても買うのを我慢せざるを得ない人もいます。ですから、4年前、島根職工さんのフランチャイズチェーンのノウハウをも得たいと思い、加入したわけです。

— フランチャイズの場合、インシャルの加入金とランニングでのロイヤリティコストがかかるわけですが、採算性はいかがですか？

菊地 フランチャイズに入ったからといっても、これをしなさい、ということはありません。何かを与えられてこれをしなさいという、強制されたものはないです。ノウハウを提供するので、いろいろと試してみてくださいということです。

加入金のほかにロイヤリティを支払いますが、現場管理や安全管理のノウハウ、新入社員教育のノウハウのほか、お助けネット、見積サツ君とか、さまざまなノウハウやサービスを提供してもらっているの、ロイヤリティに対するコストパフォーマンスは、売上を増加やその他の付加価値を考えると、高いと思います。

社員教育に関しては数字では計れないものがありますが、パフォーマンスは非常にいいです。以前は入社してすぐに現場に出していましたが、先輩も忙しかから、しっかり仕事を教えられず、結果的に面白くないからと言って辞める子もいましたけど、現状は4月から7月の中旬くらいまで社員教育を行っているので、

先輩たちも彼らを使えるので良かったと思います。3カ月間でも教えればできるが、教えなければできない。現場では忙しくて教えられないです。

#### 研修センターを新設

— 昨午年11月に自社研修センターを開設しました。

菊地 経営者の仲間には製造業の方が多いのですが、彼らは常に売上上げるためにさまざまな設備投資をします。同様の視点で電気工事会社を捉えたときに、設備投資をまったく行っていないことに気が付かれ、財産である人への投資ということで、社員の技術力を底上げしたいと思い研修センターを昨午年11月に新設しました。

現場での作業的なことなどは教育できなかったけれども、研修センターの開設によって、工具の安全な使い方や材料の名前とか、いろいろとみっちり教えることができるようになったことは良かったです。

— 2年生研修とか、3年生研修とかはあるのですか？

菊地 考えています。ただ、定期的な研修ではありません。入社後、数年経つといういろいろと社員によって差が出てきます。2年、3年経つと仕事ができる者とセンスの無い者とははっきりしてきます。

総務部長が、社員が現場から帰ってきた時に「おかえりなさい」と言ってくれるし、部下の3人もみんな同じように接してくれるので、社員も私も心が癒されます。

総務部長が若い子たちをまとめてくれてますし、率先してやってくれるのでみんなもやりやすいですね。会社の雰囲気も明るくしてくれるのは彼女らなので、ありがたいかぎりです。

#### — 経理業務もされるのですか？

菊地 総務は、営業補助も行いますし、経理も含めてやってくれます。ただ、見積業務はやりませんが、請求業務はします。後は社内の給料計算も含めて、働き方改革もあるので有給のチェックとか、いろいろあります。

現場の材料費がこれだけかかった、労務費がこれだけかかった、赤字でした、黒字でした、みたいな集計も総務がやっています。彼女たちの仕事は範囲が広いです。社員が帰ってきたら話す相手をしたりとか。(笑)

— 電気工事市場が成熟化しているなかで、電気工事会社としての方向性をどのように捉えるかは重要な経営課題だと感じます。そうしたなかで4年前、会津電業は島根職工さんのフランチャイズに加入しました。

菊地 現場は、事務所ビルもあれば工場もあれば、役所も病院もあります。周辺の個人のお客さんから電話

があってもすぐに行きますし、個人の案件も含めて年間工事件数は1000件を超えます。私の祖父の時代は個人から電気工事をお願いされても、うちはやっていない、と言って断るなど、積極的にはやっていませんでした。

しかし、産も頼もればいしとなるではないですが、そこからお客さんを紹介してもらったり、そこのお宅がどこかの会社の社長さんの家だったりという事もありましたし。

そうしたことを模索しているなかで、島根職工さんが全国展開しているフランチャイズに参加し、諸口工事とされる小さな仕事も大切にしていくことを学んだわけです。何億円の大きな仕事しても、下手すると何千万円の赤字を出すこともあるわけですが、2万円、3万円の仕事をやっているなかでは赤字はないでしょう。経費をきちんと見ていますから。

そのうえで、2~3万円の工事が100件、200件あったらどうでしょうか？ しっかり利益を取れるではないですか。会津電業に入った時からそう考えていましたが、そうしたお客さんには大切にしないといけないと思います。

最初、コメントを交換して欲しい、といったわずかな金額の仕事ですが、そこのおばあちゃん、洗濯機が壊れても家電店へ行くのが億劫な人でした。実際、1回5千円の工事が、洗濯機や電子レンジなどの購入が追加されて、トータルで10万円以上の工事になったりするんです。大切じゃないですか。

いといけない。

#### 合同企業説明会で積極的に動く

— 昨午年の春はかなりの大卒者を採用したと伺っています。

菊地 大卒5人、専門学校卒1人、ワーキングビザを取得したベトナム人2人を合わせた男性8人を採用しました。

— 今年の春はいかがですか？

菊地 まだ諦めていませんが、今春はまだ内定者がいません。僕の関わりが少なかったので反省しているのですが、説明会も10回あったのに3回しか出られなかった。ちょっと、部長様に任せすぎてしまった。(笑)

— その読みは部下を成長させるためですか？

菊地 そうです。学生にきちんと聞いてもらえるような、しっかりと会社をアピールするよう指示しましたが、時期が早かったのかも知れないですね。僕のをしっかり見てからやらせれば良かった。(笑)

— 中小のオーナー経営者が自らの言葉でその思いを学生たちに直接伝えることが、彼らにとっては最も心に響かせてきているので、私の個人的見解ですが、

# 「週刊電業特報 2019.1.9 その2」

中小企業の採用業務は社長の仕事だと思います。

**菊池** そうだと思います。再認識しました。社長の話を直接聞けるのは大きい魅力だと思います。リクルート会社が主催する合同説明会でも、建設業の中で会津電業というブースがあったとしてもそこにいきなり学生は来ないです。

大学生は当然、第一希望、第二希望のブースに行きますが、その後の第三希望から第五希望までは積極的に動きません。あっても第三希望くらいでしょうか。それで三社くらい回ると、学生たちは会場内をブラブラしている。

会場では、学生が6社のブースを回ると各社から押印されたスタンプが6個たまり、1000円のクオカードがもらえます。クオカードを欲しい学生は会場内をブラブラするので、そうした学生たちをブースに呼び込んで「今日は社長が来ているから直接、話を聞けるよ」と言って話しかけると、意外と興味をもって真剣に聞いてもらえます。

「電気工事は、楽しいですよ。皆さんは携帯電話を持っていますよね。携帯電話がなければ、あなたたちは生活できませんか？でも、コンセントがないと充電できないので使えないですよ。あなたたちの生活に電気は欠かせないでしょう？電気や照明がないと暗いし、エアコンが無いと寒いし、暑いし、暮らせないですよ。そのインフラを整備しているのが我々、電気工事さんだよ」と始めて、文系で電気には関係のないよう学生も「楽しそうだな」と思ってくれるみたいで、昨年

は新卒を6人採用しました。(笑)

ホームページにリクルート内容を出しているだけで人は集まらないですよ。皆さん同業者の方は「よくもそんなに大卒が入るよな」と言いますが、実際に行動して、いろいろと学習して、続けていけば答えは必ず出てくると思っています。

皆さん、よくそんなにできたわって。でも学生を採用したいなら何かアクションを起こさないといけないですよ。合同説明会に初めて出たのは8年前でしたがドキドキでしたよ。最初の時はブースに1人も来なかったらどうしようかとなった不安とともに、ブースに来て座ってもらったら…。最初は不安でいっぱいでした。でも、呼び込みもうまくいき、8年前で売り手市場でもありましたから、盛況でした。

原資が再稼働となるのか、あるいは廃炉となるのか、いずれにしてもどのように変化しようが、必ず次の電源が必要であって、それが太陽光なのか、風力なのか、バイオエタノールなのか、あるいは地熱が主流になってくるのかは分からないけど、必ず次の発電方式が生まれてくるわけで、そこから出てくるのは必ず電気ですよ、って。

だから、電気を扱う我々の仕事は絶対に無くなることはないでしょう。いろいろな会社があっても、やりがいがないとは言わないが、電気工事の仕事は、苦勞しても、電気スイッチを入れて照明がパッとついた瞬間、空調機が回った瞬間、放送や音楽が鳴った瞬間、火災報知機のベルが鳴った瞬間、その感動って、凄いな

って話をやる。

俺がやったんだぞ！って実感するのが、電気が点いた瞬間なんだよ、と話す、学生たちはみんな話に付いてくれるんです。

自社の説明を学生たちに話すのが楽しかった。電気工事業が大切な職業であることやインフラに欠かせない業種であることなど、原資ではなく、これからは再生可能エネルギーになるなどと話していると、「俺の話って面白いの？」なんてことを思いましたが、最初は不安でいっぱいでした。(笑)

ー 8年前から始めて毎年雇、採用しているのですか。

**菊池** 毎年、必ず2人は採用しています。

ー ベトナム人の採用はいつから始めたのですか。

**菊池** 2016年からですから3年前です。横浜市内の電気工事業社とハノイへ行って集面面談しました。仲介業者がOBと現地の学生をベトナムの大学から集め、我々が会場に行くと、当時、企業が4社、学生が50人くらいいたと思います。僕は、その2人を採用しました。

彼らは3か月、日本語を勉強したというのですが、できるのは自己紹介程度でした。1月28日に来たので2月、3月はみっちり日本語を教えて4月の研修には一緒に参加させました。10ヶ月経つと、普通に話す分にはたいがい問題ないですね。仕事に戻しては、

次の段取りが分かっているの大丈夫ですが、細かい話になると分らないようです。仕事は真面目にやるのでまったく問題ないです。給料は日本の短大・専門学校卒と一緒です。研修期間が終わってからの給料は18万円です。

ー ベトナム人の採用の前にもミャンマー人を採用しています。

**菊池** 4年前にミャンマー人3人を採用しています。ベトナム人は正社員ですが、ミャンマー人3人は技能実習生として入社したので、昨年、3年間の実習を終え帰国しました。

そのうち2人はミャンマーの大学の電気工学科を出ているので技能実習でもつたいないため、ワーキングビザを申請しているところで、取得したら正社員として戻ってくると思っています。

後の1人は2年間の延長が認められているので、既に技能実習生として会社に戻ってきています。

ー 現在の社員の平均年齢は何歳ですか。

**菊池** 新卒者は増えていますが、創立49年を迎えているので34歳〜35歳くらいです。ただ社員45人中、20歳代が24人です。

ー 新卒者たちは技能職の電工になるのですか、技術職の代人になるのですか。

**菊池** 電工として現場を知っていないと現場管理は難

しいと思うので、電工を3年くらい経験して、代人になる者でそうでない者に分けていこうかなと思っています。現状では、代人10人、電工が26人います。後、総務が5人、営業が4人です。昨年度新卒の電工のなかには将来の代人候補が2人います。

## リノベーション市場への厚い思い

ー 今後、人手不足がより深刻な経営課題となってくるなかで、電工を自社で抱えることによって内製比率が高まり、コスト、品質の両面で優位性が増すと考えられますが、以前から電工を自社で抱えていたのですか。

**菊池** 昔からそうです。創業者の親父は福島県西会津の片田舎から集団就職で横浜に来て、電工から始まり、現場監理の代人をやるようになって、独立するまで親の電気工事業社で営業をしていました。

独立した時は、親父が営業、お袋が経理で代人1人と電工2人の5人でした。ですから、創立当初から代人、電工、営業がいまして、僕が入社した時も、そうした体制は大勢だと思っていました。

ー 現在の得意先構成はどのような比率ですか。

**菊池** おおよそ建公庁20%、民間80%といった感じ。民間工事で、東芝さんおよびその関連企業さんのほか、日飛さん、野菜カット工場を運営する企

業さんなどの工場が30%、残りがゼネコン、サブコンなどのところ。です。

なかでも、東芝関連の企業さんは親父の代からなので取引歴は長く、主要な得意先となっています。工場がある敷地内に1人が常駐していますが、次の世代を育成していくうえでいろいろ課題はあります。

常駐の場合、工場内を熟知していることが必須条件になります。ですから、次世代の候補者はいるのですが、先ず現場を知らないといけませんので、常駐者のサブとして職歴クラスを上げて、職歴を通して常駐者を育成していくことを考えています。

ー 電気工事に関わるだけではなく、10〜15年前から電気工事のほか通信、建築、内装、機械器具設置の建設業許可を取得しています。

**菊池** 僕が入社したのが平成8年で、その当時からいろいろと取得したので、取得してからかれこれ20年になります。東芝関連の企業さんから空調工事もやってもらえればありがたいと言われまして、さらにカーペットの張替えも、床（OAフロア）のコンクリートも一緒に変えたいと言われ、それで「うちがやります」と言って、カーペットの両仕切り機械の基礎造りも今はやっています。

電気通信工事は、情報系です。LANもそうですし、放送関係、電話関係などです。お客さまにとっては便利で、我々にとっては、仕事の幅が広がるわけですが、やっぱり、資格がないとできないですから。

ー 今後、リニューアルを中心に非住宅施設におけるリノベーション市場の拡大が期待されている中で、さまざまな建設業許可を取得していることの総合性が大きな付加価値を生む可能性があります。

**菊池** そうしたニーズは工場のほか、現在、取引しているドラッグストアさんにおいても言えることだと思います。このドラッグストアさんは、横浜を中心に85店舗を構えています。店舗内の電気工事だけでなく空調工事などメンテナンス工事をすべて請け負っています。

最初にお取引させていただいたのは6店舗目、まだフランチャイズ化する、大きくする前です。6店舗目の前に、倉庫を改装したような場所で工事をしたんですが、ちょっと天井が高い。その工事は僕が現場監理をやりましたが、竣工間際に、一人のお爺ちゃんが、お孫さんを抱えて入ってこられました。

「すみません。まだ、オープンしていないので」と言っているところに、建築を担当していた会社の社長さんが来られて、そのお爺ちゃんがこのドラッグストアの社長さんだということに気付いたんです。

「どんな感じか？」と聞かれた時、工事の状況などを丁寧に説明しました。その対応が気に入られてなのか「これからも、君、やってくれよ」と言われました。その後このドラッグストアさんはフランチャイズ化していったので、一気に仕事が増えました。凄くタイミングが良かったですよ。

僕もちょうどその際、1年間いたカナダから帰って

きたばかりの時、アメリカやカナダのドラッグストアがどの様なものかを良く知っていたので「こういう天井が高いタイプのドラッグストアは、カナダにはいっぱいありますよ」とか言うと、「ああ、そう。君、カナダに行っていたの？」そのことがきっかけになり話が盛り上がりました。

ー カナダへ行った理由は、何かあるのですか。

**菊池** 入社する前までは横浜の共栄社さんにお世話になっていて、最後の現場がランドマークタワーでした。65階、66階と67階のホテル客室の最上階で、ホテルのデザイン（設計）はアメリカの設計事務所に依頼していました。

デザインの説明は全部英語で、しかも受け持ったのは最上階のスイートルームです。電気工事に関しては分かりませんが、デザインは分からないから苦労しました。

毎日、英語辞書を開いて、質問を英語で書き出し、相手に送るんですが、最初は質問がきちんとしてないで答えも中途半端でしたが、慣れていくうちにきちんと質問できるようになり、返事が送られてくるのがとても楽しくなっていました。

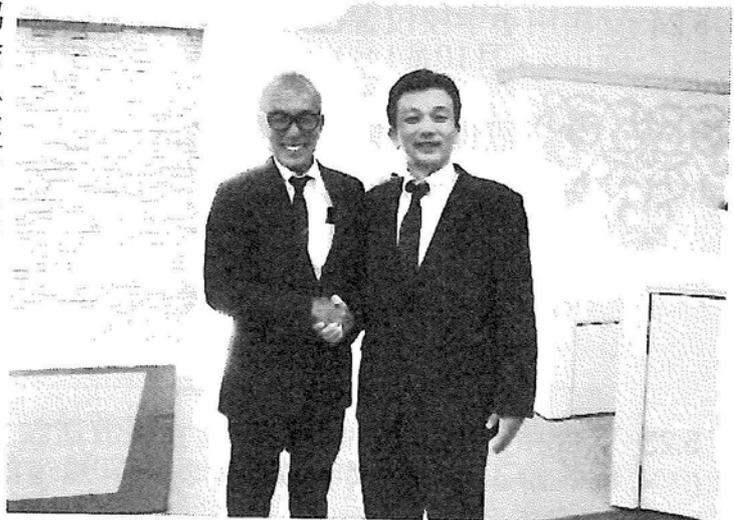
ランドマークが竣工して共栄社さんを退職し、語学留学を目的にカナダへ1年間行きましたが、勉強よりも遊ぶことの方が面白く、語学留学にはなりませんでしたが、おかげさまで日常会話には不自由しない程度にはなりました。

「日本工業経済新聞 2019年6月6日」

代表取締役の菊地が横浜市電設協会の理事長に就任したことが紹介されました。

## 横浜市電設協会が通常総会 新理事長に菊地氏(会津業)

矢口前理事長(写真左)から  
菊地新理事長へバトンタッチ



その後、任期満了に伴う役員改選で新理事長に菊地憲幸氏(会津電業)が選任された。

菊地新理事長は「身の引き締まる思いだ。今後各種活動に尽力して、若い人に電気工事の「魅力・やりがい」と物づくりの楽しさを伝えていくために、誠心誠意努めたい」と力強い抱負を語った。なお、矢口前理事長(矢口電気)は監事として協会を見守る事となった。引き続き懇親会が催され情報交換の場として有意義な場となっていた。

理事長以外の新任役員は次のとおり。(敬称略)

▽副理事長Ⅱ高橋耕造(協立電気商会)・熊澤義範(熊沢電気)

▽理事Ⅱ片岡正明(東邦電設)・高島努(尾鈴電気)

横浜市電設協会(矢口孝広理事長)は5月31日、ロイヤルホテルヨコハマで第46回通常総会を開催した。あいさつに立った矢口理事長は「令和元年度事業計画に向けて進んでいき、ホームページにもアップしているので是非見て頂きたい。働き方改革・適正な工

期設定、工事の持続力向上、人材を呼び込む環境整備、経営基盤の強化、技術、安全、情報の講習会等に取り組むほか、インターンシップで工業高校等の先生方と連携を密に取り若者の入職に力を注いでいく」と語った。議事では第1号から第2号議案が承認され

代表取締役の菊地が取材され、記事になりました。



# ひと

## 聞こえない声も反映させる

「理事長一人では何もできない。副理事長や理事、会員の声を聞きながら会をまとめていく」と総力戦で協会運営に臨む。チームワーク重視で理事長としての気負いはない。

横浜市電設協会理事長  
菊地 憲幸氏

「あまり発言しない会員もいるが、意見がないのではない」と話し、会員個々の心情をくみ取るのも重要な役割と認識する。聞こえない多くの声も拾い上げ、協会運営に反映させなければならぬ。「理事会だけでやっていると言われたいように配慮したい」。

喫緊の課題は担い手確保。インターシップなどに来る高校生らは「設備の仕事は面白い」と言ってくれる。それでも休日の少なさなどから就職で二の足を踏む。「年度末の超繁忙期と閑散期の差が大きすぎる」と問題点を指摘。横浜市などには発注の平準化を強く要望している。自社では研修施設を設け、若手の定着に向けた教育・研修を強化している。「見て覚えろ」という時代ではない。最近の若者も基礎から丁寧に教えれば、きちんと理解してくれる」と手応えをつかんでいる。研修施設を協会員らに開放することなども検討している。

1989年関東学院大学工学部電気工学科卒、共栄社入社。95年4月会津電業入社、2010年代表取締役。5月31日の総会で理事長就任。横浜市出身、52歳。

代表取締役の菊地が取材され、記事になりました。

横浜市電設協会の理事長に就任した菊地憲幸氏（会津電業㈱社長）に就任の抱負、電気工事業界の現状、課題、展望などを語ってもらった。

（一社）横浜市電設協会

菊地 憲 幸 理事長



### 発注の平準化を要望

現在の電気工事業界の課題は「一番は担い手不足で、電気工事業界だけでなく建設業界も含め全ての業界がそうだが、若い人がなかなか入ってこない。どうやってこの業界の魅力を

伝えるかだと思う。若い人が実際入ってきて、電気工事そのものは面白いと言ってくれる」が、休みが少ない、残業が多いことがネックになっているようだ。その対処は、「発注を平

準化することによってある程度、残業と休日出勤を少なくすることが出来ると思っている。年度末に工期が集中しており、建設業は2、3月が忙しく、4、5月は閑散期になる。

発注時期を早めていただき、年間を通しての平準化を推進していくことが重要」とする。

「建築工事で最後の最後に照明器具等が我々の仕事になる。そこで、早い時期の発注をお願いしたい」、「難しいけれど12月に入札を終わらせ1月から3月を猶予期間として4月から順次工事をスタート出来るような発注形態にしてもらいたい」と市の理解を求める。

協会としてもインターンシップなどにより、若い人に電気工事の魅力、楽しさ、やりがい、達成感をうまく伝えるよう努力しており、昨年度は60名の高校生が参加したとのこと。今後の協会のあり方として、先ず会員の増加を目指し、会員の結束力を高める。「会員同士の集まりで、どれだけメリットがあるかを知ってもらいたい」と語る。

協会の社会貢献活動は、即日出勤訓練、安全パトロールの他、工事施工マニユアル作成を手弁当で行っている。それらを踏まえ、「行政に対し、要望事項をどんどん発信し、しっかりと伝えることが大事」とする。

会津電業では、法泉町に研修センターを設け、若手、外国人技術者に社内での技術者が講師として指導し育成し5割以上

が20代という若手主体だが、離職率は極めて低い。菊地理事長は、1989年関東学院大学工学部電気工学科卒業後、共栄社に入社し、ランドマークタワーの電気設備工事に携わり、その経験で英語の必要性を感じ、カナダに1年間語学留学、95年4月に会津電業に入社、10年父親の後を継ぎ代表取締役に。協会には99年に技術委員にその後技術委員長、副理事長、この5月に理事長就任。

趣味は語学力を生かした海外旅行、マラソン、今年も東北みやぎ復興マラソンに出場予定。

「保土ヶ谷警察署より表彰されました

～特殊詐欺注意喚起ハガキ協賛～ 2019.8」

保土ヶ谷警察署が行ってる、特殊詐欺注意喚起の活動に協賛を行い、保土ヶ谷警察署から表彰されました。

郵便はがき

62 NIPPON  
日本郵便

保土ヶ谷区民のみなさまへ  
大切なお知らせです

特定期間引受  
配達地域指定

**振り込み詐欺に  
ご注意ください！**

特殊詐欺撲滅に協賛いただいている企業・団体様です

会津電業 株式会社 星川1-17-15 TEL. 045-335-5777	マルアキフーズ 株式会社 和田2-3-6 TEL. 045-335-5595
あつふる保土ヶ谷 ケアステーション 天王町2-45-51 あつふるビル3F TEL. 045-334-2662	保土ヶ谷訪問看護 ステーション 天王町2-45-51 あつふるビル2F TEL. 045-334-3533
モンテファーレ 天王町2-45-55 TEL. 045-335-2626	株式会社 板橋 天王町1-1 TEL. 045-335-6262

抽せん日9月2日/賞品お渡し期間2019年9月3日～2020年3月2日/くじ番号を切り取らずに郵便局へお持ちください。

048組 2019 令和元年 951266

**ガギ**

携帯電話の  
番号が変わった

急に**お金**が  
必要になった

代わりの者に  
お金を渡して

還付金があります  
ATMへ・・・

電話を切って  
すぐに**家族・  
警察に相談を!!**

電話でのお金の話は



保土ヶ谷警察署 045-335-0110

この線で折り曲げて、  
電話の横に立てかけてください。



「国連難民高等弁務官事務所より感謝状を頂きました 2019.8」



感謝状  
WORDS OF APPRECIATION

会津電業株式会社 御中

*On behalf of the refugees of the world,  
we would like to express our sincere gratitude for your generous  
support to those who have been forced to flee their own land.  
Your concern is a gift of hope for their future.*

お寄せいただいた温かいご支援は、  
故郷を追われ困難に直面している難民の人々が、  
未来への希望をもって生きていく大きな力となります。  
ここに世界の難民の人々に代わって、  
謹んで感謝の意を表します。

2019年 8月

UNHCR 駐日事務所

国連 UNHCR 協会

UNHCR Representative in Japan  
Dirk Hebecker

理事長  
田中 明彦

国連難民高等弁務官事務所